

PROCEDURA SEGNALAZIONI RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA8000

Per quanto commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA 8000 rilevate dai singoli lavoratori o dalle parti interessate, al fine di garantire che la procedura per la relativa segnalazione sia confidenziale, imparziale, non ritorsiva, accessibile e disponibile al personale e alle parti interessate, si prevede la possibilità di utilizzare canali differenti. In particolare, per quanto riguarda il personale aziendale, lo stesso può fare riferimento ai Rappresentanti SA8000 eletti, i quali li riporteranno la segnalazione in forma anonima al RSG per la compilazione di specifico foglio del file MO 05.01 Rilevazione NC, AC e AP e analisi NC.

Le segnalazioni SA8000 posso essere formulate liberamente, senza necessità di compilare format specifici. La segnalazione deve descrivere in modo dettagliato la situazione di cui si è venuti a conoscenza o di cui si è stati protagonisti, in contrasto con i requisiti dello standard SA8000 (ex. lavoro minorile, discriminazione, maltrattamenti, lavoro obbligato, condizioni e luoghi di lavoro pericolosi per la salute e sicurezza, ostacoli all'associazionismo, procedure disciplinari non rispettose delle procedure previste dallo Statuto dei lavoratori e dal CCNL di riferimento, orario di lavoro, retribuzione). Di seguito si illustrano le modalità e gli strumenti per inoltrare le segnalazioni all'organizzazione o agli enti esterni che ne verificano l'operato. La scelta del soggetto a cui indirizzare la comunicazione dovrebbe tenere conto della gravità della segnalazione e del fatto che si tratti di una prima segnalazione o di una seconda segnalazione, in assenza di riscontro della precedente.

Tutto il personale può effettuare segnalazioni anonime inserendo una comunicazione in una delle apposite cassette presenti presso la sede amministrativa di Castenedolo e quella legale di Edolo.

A chi rivolgersi	Recapiti	Indicazioni
A ITALIMPRESA S.p.A.	Cassettes per segnalazioni anonime presso: <ul style="list-style-type: none"> Sede legale, operativa e magazzino: Via Patrioti n. 102, 25014 Castenedolo (BS) Sede amministrativa: Via Nicolina nn. 34/36, 25048 Edolo (BS) 	Specificare che si tratta di segnalazione SA8000 Dettagliare la situazione in contrasto con i requisiti dello standard SA8000 Non firmare e se possibile inserire una comunicazione scritta tramite supporto informatico per non rendere riconoscibile la grafia
	Il personale aziendale può rivolgersi agli RL SA8000	RL SA8000 comunica la segnalazione a RSG in modo anonimo.
	<ul style="list-style-type: none"> Sede legale, operativa e magazzino: via Molini n. 41, 25082 Botticino (BS) Sede amministrativa: via Nicolina n. 34/36, 25048 Edolo (BS) Tel. 0342.745612/ italimpresa@italimpresa.com	Specificare che si tratta di segnalazione SA8000 Dettagliare la situazione in contrasto con i requisiti dello standard SA8000

A chi rivolgersi	Recapiti	Indicazioni
All'organismo di certificazione SI-CERT 	http://sicert.net/segnalazioni/	Specificare che la comunicazione riguarda ITALIMPRESA S.p.A. Dettagliare la situazione in contrasto con i requisiti dello standard SA8000
Al SAI Social accountability international	info@sa-intl.org NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America Tel: +1 (212) 684-1414	Specificare che la comunicazione riguarda ITALIMPRESA S.p.A. Dettagliare la situazione in contrasto con i requisiti dello standard SA8000
Procedura segnalazione tramite piattaforma Whistleblowing gestita da Il Tiglio S.r.l.	Andando al link: https://segnalazioni.iltigliosrl.it/2A94099D-32A7-45A6-9228-BE1B19C0D538 o inquadrando il QR-Code: 	Specificare che la comunicazione riguarda ITALIMPRESA S.p.A. Dettagliare la situazione in contrasto con i requisiti dello standard SA8000

Edolo (BS), lì 15.12.2024

La direzione